

T.C.
TARIM ve ORMAN BAKANLIĞI
Tarım Reformu Genel M¼d¼rl¼Đ¼



OR-KOOP

SINIRLI SORUMLU
T¼RKIYE ORMANCILIK KOOPERATIFLERI
MERKEZ BIRLIĞI

ANASÖZLEŐMESI

ANKARA
23 Haziran 2021

**SINIRLI SORUMLU
TÜRKİYE ORMANCILIK KOOPERATİFLERİ
MERKEZ BİRLİĞİ**

BİRİNCİ BÖLÜM

KURULUŞ VE AMAÇ

KURULUŞ, MERKEZ BİRLİĞİNİN ADI SÜRE ;

Madde 1- ("TÜRKİYE" ibaresinin kullanılmasına Bakanlar Kurulunun 20.08 2001 tarih ve 2001/2959 sayılı kararları ile izin verilmiş olup 29.07.2002 tarihli 5.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali)

Bu sözleşme hükümlerini kabul ederek ortaklığa giren ve girecek olan aynı çalışma konularına sahip, kooperatif birlikleri tarafından değişir ortaklı, değişir sermayeli SINIRLI SORUMLU TÜRKİYE ORMANCILIK KOOPERATİFLERİ MERKEZ BİRLİĞİ kurulmuştur

- a) Merkez Birliğinin yönetim merkezi ANKARA dır.
- b) Çalışma bölgesi TÜRKİYE dir.
- c) Merkez Birliğinin süresi 49 yıldır. Bu süre Genel Kurul kararı ile uzatılabilir
- d) Merkez Birliğinin kısa adı OR-KOOP dur.

AMAC :

Madde 2- Merkez Birliğinin amacı; Orman köylüsünün yaşam koşullarını iyileştirmek, ekonomik ve sosyal yönden kalkınmalarını sağlamak amacıyla, ortak birliklerin orman ürünlerinin üretim, değerlendirme ve pazarlama konularındaki müşterek menfaatlerini korumak, bu hususta iktisadi faaliyette bulunmak, faaliyetlerini koordine etmek ve denetlemek dış memleketlerle olan münasebetlerini düzenlemek, kooperatifçiliği geliştirmek ve ihtiyaç duyulan hususlarda eğitimlerine yardımcı olmaktır.

ÇALIŞMA KONULARI:

Madde 3- (29.07.2006 tarihli 9.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Merkez Birliği aşağıdaki konularda faaliyet gösterir.

- a) Her çeşit orman ürününün istihsal, imal, nakil, depolama ve istif işlerinin yapılmasında ortaklara yardımcı olmak ve bu işlerin yapılmasında koordinasyonu sağlamak,
- b) Orman teşkilatınca verilecek asli ve tali orman ürünlerini ve orman artıklarını değerlendirmek,
- c) Orman Kanunu, Orman İşletmesi ve döner sermayesi yönetmeliği hükümlerine göre ortaklara kredi ve ormanlarda iş sağlamak,
- ç) Orman ürünlerinden rantabl yararı sağlamak amacıyla her nev'i sıhhi, fenni ve ekonomik yapı ve ısıtma araç ve gereçlerinin tedariki ve imali konularında faaliyette bulunmak,
- d) Ortaklarının Orman Kanunu hükümlerine göre alacakları pazar satış emvalini gayeye uygun şekilde değerlendirmek veya değerlendirilmesine yardımcı olmak,
- e) Merkez Birliğinin orman emvalini değerlendirmek için kuracağı tesisler için gerekli taşınır ve taşınmaz mallar edinmek, gerektiğinde yarım kalmış birlik ve kooperatif tesisleri ile kamu tarafından yapılmış veya yaptırılmış tesisleri devir alarak işletmek veya işletilmesini sağlamak,
- f) Ortakların ormancılıkla ilgili faaliyetleri konusunda ihtiyaç duyacakları makine, alet ve ekipmanlarla diğer girdileri ucuz ve kredili olarak temin etmeleri için gerekli faaliyetlerde bulunmak,
- g) Ortak Birliklerin ürünlerinin iç ve dış pazarlarda tanıtılması ve pazarlanması için gerekli faaliyetlerde bulunmak. Gerektiğinde ithalat ve ihracat yapmak veya yaptırmak,
- h) Ortaklarının kanuni haklarının istihsal ve ortaklarına intikalinde yardımcı olmak, gerekli önlemleri almak,

- i) Ağaçlandırma işlerinin yapılmasında ortaklarına yardımcı olmak, orman yetiştirmek ve bu hususlarda gerekli koordinasyonu sağlamak,
- j) Ormanların korunmasına dair hususlarda orman teşkilatına yardımcı olmak,
- k) Kamu kurumu ve kuruluşları ile bankalardan sağlanacak kredi işlemlerinde ortaklarına kefalet etmek, gerektiğinde kredi kullanmak veya kullandırmak, bunun için gerekli ipotek işlemlerini yapmak, gerçek kişilerce ve resmi kuruluşlarca yapılacak her nev'i yardım ve bağışı kabul etmek,
- l) Ortaklara hukuki, mali ve teknik konularda yardımcı olmak, gerektiğinde bu konularda eğitim ve denetim yapmak,
- m) Çalışma konularıyla ilgili olarak gerektiğinde milli ve milletler arası kuruluşlarla işbirliği yapmak ve bu kuruluşlara üye olmak,
- n) Orman köylüsünün sosyal güvenceye kavuşması için gerekli çalışmaları yapmak. Her türlü sigorta hizmetlerinin sağlanmasında aracılık etmek,
- o) Amaç ve çalışma konularında gazete, dergi, kitap çıkarmak ve her türlü basın yayın faaliyetlerinde bulunmak ve gerektiğinde seminer, sempozyum, panel, konferans v.b. toplantılar düzenlemek.
- o) Çalışma konuları ile ilgili şirketler kurmak ve kurulmuş olan şirketlere ortak olmak,
- ö) (29.07.2015 tarihli 18... Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)
Ormancılık ve tarımsal faaliyetlerde çalışan orman köylüsünün, bu alandaki ulusal meslek standartları yeterlilikleri kapsamında, personel belgelendirilmesi yapılarak sürdürülebilir istihdam için çalışmalarda bulunmak.

İKİNCİ BÖLÜM

ORTAKLIK İŞLERİ

ORTAK SAYISI :

Madde 4- Merkez Birliğinin ortak sayısı sınırsızdır. Ancak kuruluştta en az 7 kooperatif birliğinin bir araya gelmesi şarttır.

ORTAKLIK ŞARTLARI :

Madde 5- (28.07.2000 tarihli 3.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Anasözleşmenin 3. maddesindeki konularda faaliyette bulunan Ormancılık Kooperatifleri Birlikleri, Orman Köyleri Kalkındırma Kooperatifleri Birlikleri ile bu konularda faaliyet gösteren kooperatifleri bünyesinde bulunduran Köy Kalkınma ve Diğer Tarımsal Amaçlı Kooperatifler Birlikleri bu Merkez Birliğine ortak olabilirler.

ORTAKLIĞA KABUL:

Madde 6- Bir kooperatifler birliğinin Merkez Birliğine ortak alınabilmesi için;

- a) Birliğin Anasözleşmesinde Merkez Birliğine girilmesine ait hüküm bulunması ve Genel Kuruldan Merkez Birliğine giriş kararının alınmış olması,
- c) Merkez Birliği Anasözleşmesinde yazılı ortaklık hak ve ödevlerini kuruluştta, Anasözleşeyi imzalayarak, sonradan girişte ise noterden tasdikli bir ortaklık taahhütnamesi vermek suretiyle kabul etmiş olması,
- d) Birliğin mal varlığını gösterir bir bilanço vermiş olması gereklidir. Merkez Birliği Yönetim Kurulu, ortaklığa giriş için başvuran birliklerin ortaklık şartlarını taşıyıp taşımadıklarını araştırıp, en geç bir ay içinde müracaatçılara sonucu bildirmek zorundadır.

Ortaklığa kabul Merkez Birliği Yönetim Kurulunun kararı ve taahhüt edilen ortaklık payının en az 1/4 'ünün peşin ödenmesi ile gerçekleşir.

Ortaklık başvurusuna Yönetim Kurulunun red cevabı vermesi halinde. Merkez Birliği Denetçileri aracılığı ile Merkez Birliği Genel Kuruluna başvurulabilir. Genel Kurulun vereceği karara göre işlem yapılır.

ORTAKLIKTAN ÇIKMA :

Madde 7- Ortak Birlikler;

Hesap senesi sonunda en az 6 ay önce Merkez Birliğine yazılı olarak müracaat etmek şartıyla, Genel Kurullarından alacakları karara istinaden kendi istekleri ile ortaklıktan çıkabilirler. Ortaklıktan çıkma Merkez Birliği Yönetim Kurulunun kararı ile olur.

ORTAKLIKTAN ÇIKMANIN SINIRLANDIRILMASI:

Madde 8- Ortak Birlikler Merkez Birliğine girişlerinden itibaren üç yıl içinde Merkez Birliğinden çıkmak istemeleri halinde, Merkez Birliğinin mevcudiyetini tehlikeye düşürecekleri gerekçesi ile Merkez Birliği çıkan Birliklerden uygun bir tazminat talebinde bulunabilir.

ORTAKLIKTAN ÇIKARILMA :

Madde 9- Aşağıdaki hallerde ortak Birlikler, Merkez Birliğinden çıkarılabilir;

- Kanun ve Anasözleşmede yer alan yükümlülüklerini yerine getirmemek,
- Merkez Birliği aleyhinde faaliyet göstermek,
- Merkez Birliğinin kefaletiyle temin edilmiş kredi ve yardımları Merkez Birliği talimatı dışında kullanmış olmak,
5. maddede yazılı ortaklık şartlarını yitirmiş olmak,

İTİRAZ SÜRESİ :

Madde 10- (18.07.2014 tarihli 17.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Ortaklar Anasözleşmede açıkça gösterilmeyen sebeplerle ortaklıktan çıkarılamazlar. Ortaklıktan çıkarılma, Yönetim Kurulunun kararıyla olur. Çıkarılma kararı gerekçeli olarak tutanağa geçirileceği gibi, ortaklar defterine de yazılır.

Kararın onaylı örneği, çıkarılan ortağa tebliğ edilmek üzere, on gün içinde notere tevdi edilir. Bu ortak tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde itiraz davası açabilir. Ortak, üç aylık süre içinde genel kurula da itiraz edebilir. Bu itiraz, ilk toplanacak genel kurula sunulmak üzere, Merkez Birliği Genel Başkanlığına noter aracılığı ile tebliğ ettirilecek bir yazı ile yapılır.

Genel Kurula itiraz edildiği takdirde, Yönetim Kurulunun çıkarma kararı aleyhine itiraz davası açılmaz. İtiraz üzerine genel kurulca verilecek karara karşı itiraz davası hakkı saklıdır.

Üç aylık süre içinde, genel kurula veya mahkemeye başvurmak suretiyle itiraz edilmeyen çıkarılma kararları kesinleşir.

Haklarındaki çıkarma kararı kesinleşmeyen ortakların ortaklık hak ve yükümlülükleri, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

ORTAKLIĞIN DÜŞÜRÜLMESİ :

Madde 11- Merkez Birliği Yönetim Kurulu münasip süre ile yapacağı iki tebligat veya ilanla sermaye yükümlülüklerinden borçlu veya sair ödemelerle yükümlü bulunan ortak birliklerden bu yükümlülüklerini yerine getirmelerini ister. İlk isteğe uymayan ve ikinci istemeden sonra da bir ay içinde yükümlülüklerini yerine getirmeyenlerin ortaklığı Yönetim Kurulu kararı ile kendiliğinden düşer. Ortaklığın düşmesi Anasözleşme veya diğer sebeplerle doğmuş borçların yok olmasını gerektirmez.

ÇIKAN VEYA ÇIKARILAN ORTAKLARLA HESAPLAŞMA :

Madde 12- Bu Anasözleşme gereğince Merkez Birliğinden çıkan veya çıkarılan birlikler, ayrıldıkları senenin bilanço ve netice hesaplarının Merkez Birliği Genel Kurulunca kabulünden bir ay sonra hesaplaşmayı isteyebilir. Hesaplaşmadan sonra ayrılan ortakların Merkez Birliğinin yedek akçeleri ve malları üzerinde bir hakları kalmaz. Merkez Birliğinden hangi sebeple olursa olsun çıkarılanların ortaklık zamanlarına ait zararlardan dolayı sorumlulukları ayrılmamanın tahakkuk ettiği bilanço yılının bitiminden başlayarak iki yıl devam eder.

MERKEZ BİRLİĞİNE TEKRAR GİRME :

Madde 13- *-(07.07.2011 tarihli 14. Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)*

Ortaklıktan çıkmış olan birlik, çıkma sebebi ortadan kalktıktan sonra tekrar Merkez Birliğine girebilir. Ortaklıktan çıkarılanlar 5. maddede belirtilen şartları taşımamaları halinde yeniden ortaklığa alınamazlar. İki defa ortaklıktan çıkan veya çıkarılan ortak birlikler bir daha Merkez Birliğine alınmazlar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

ORTAKLIK HAK VE ÖDEVLERİ

ORTAKLIK PAYLARI :

Madde 14- *(05.03.2010 tarihli 13. Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)*

Bir ortaklık payının değeri 100.00 TL. dir. Merkez Birliğine giren her ortağın en az 50 ortaklık payı alması şarttır. Önceden yükümlenilen miktar tamamen ödenmedikçe yeniden pay artırımı yapılamaz.

PAYLARIN ÖDEME ŞEKLİ :

Madde 15- *(05.03.2010 tarihli 13. Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)*

Ortakların yüklendikleri payların 1/4'ü peşin ödenir. Bakiye pay borcunun ödeme şekli ile müddetini Genel Kurul tayin eder. Ancak, bu müddet ortaklığa kabul tarihinden veya yeni pay artırımı tarihinden itibaren beş yılı geçemez.

ORTAKLIK SENEDİ :

Madde 16- Her ortağın ortaklık haklarının, ada yazılı ortaklık senedi ile temsil olunması şarttır. Bu senede Merkez Birliğinin ve birliğin ünvanı, merkezi, Merkez Birliğine girdiği tarih yazılır. Bu senet ortak birlik ile Merkez Birliğini temsile yetkili olan kimseler tarafından imzalanır. Ortak birliğin yatırdığı ve çektiği paralar tarih sırası ile kaydedilir. Bu paralar ortak birliğin ödediği paralara ait ise Merkez Birliği yetkililerince imzalanır.

SERMAYE :

Madde 17- Merkez Birliğinin sermayesi değişir olup, ortak birliklerin taahhüt ettikleri paylar toplamından ibarettir. Merkez Birliğinin sermayesinin en az haddi 2 100 000 000.- liradır. Sermayenin 1/4 ünün kuruluşta tamamen ödenmesi şarttır.

Aynı nevinden sermaye konulması halinde 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 20. 21. ve 22. maddeleri uygulanır.

BORC PARA ALMA :

Madde 18- Merkez Birliği, amaçlarını gerçekleştirmek için resmi ve özel teşekküllerden, ortaklarından bağış ve yardım kabul edebilir, borç para alabilir. Ancak 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 92. maddesindeki hükümler saklıdır.

BİLGİ EDİNME HAKKI :

Madde 19- Yönetim Kurulunun, gelir-gider farkının dağıtım şekli hakkındaki tekliflerini ihtiva eden yıllık çalışma raporu ile bilanço ve denetçilerin 64. madde hükümlerine uygun olarak düzenleyecekleri rapor Genel Kurulun yıllık toplantısından en az 15 gün öncesinden başlayarak bir yıl süre ile Merkez Birliğinde ortakların incelemesine hazır tutulur. Talep eden ortaklara bilanço ve gelir-gider farkı hesaplarının birer suretinin verilmesi gerekir. Ortakların bilgi edinmek hakkı Merkez Birliği organlarından birinin kararı ile yok edilemez veya sınırlandırılmaz.

SORUMLULUK :

Madde 20- (18.07.2014 tarihli 17.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Merkez Birliği, borçlarından dolayı alacaklılarına karşı, mal varlığı ve ortaklarının sermaye yüklenmesinin 50 (elli) katına kadar sorumludur. Ortak Birliklerin Merkez Birliğine karşı sorumluluğu yükledikleri sermaye miktarının 50 (elli) katı ve ek ödemeler ile sınırlıdır.

EK ÖDEME YÜKÜMLERİ :

Madde 21- Genel Kurulca bilanço açıklarını kapatmada kullanılmak üzere ortak birliklerden ek ödemeler istenebilir. Bu miktar bilanço açığının ortak birlik sayısına bölünmesiyle bulunur.

İFLAS HALİNDE YÜKÜMLÜLÜK :

Madde 22- Merkez Birliğinin iflası halinde, iflas idaresi ortak birliklerin her birinden payına düşen borcun ödenmesini ister. Tahsil edilemeyen meblağlar diğer ortaklar arasında bölüşülür. Aktif bakiyesi pay cetvellerinin kesin olarak tesbiti üzerine geri verilir. Ortak birliklerin birbirine rücu hakkı saklıdır. Ortak birliklerin geçici olarak tespit olunan borçlarıyla pay cetveli aleyhine İcra ve İflas Kanunu hükümlerine göre itiraz hakları vardır.

MERKEZ BİRLİĞİNE YENİ GİREN ORTAKLARIN SORUMLULUĞU :

Madde 23- Merkez Birliğinin mali durumunu bilerek Merkez Birliğine yeni ortak olan birlik, girişinden önce doğmuş olan Merkez Birliği borçlarından diğer ortaklar gibi sorumlu olur. Buna aykırı mukavele hükümleri ile ortaklar arasındaki anlaşmalar üçüncü şahıslar için hüküm ifade etmez.

SIR SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ :

Madde 24- Merkez Birliğinin ticari defterleri haberleşme ile ilgili hususların tetkiki, Genel Kurulun açık bir müsaadesi veya Yönetim kurulunun kararı ile mümkündür. İncelenmesine müsaade edilen defter ve vesikalardan öğrenilecek sırlar hariç olmak üzere hiçbir ortak iş sırlarını öğrenmeye yetkili değildir. Her ortak ne surette olursa olsun öğrenmiş olduğu Merkez Birliğine ait iş sırlarını, sonradan ortaklık hakkını kaybetmiş olsa dahi daima gizli tutmak zorundadır. Bu mecburiyete uymayan ortak meydana gelecek zararlardan Merkez Birliğine karşı sorumlu olduğu gibi Merkez Birliğinin şikayeti üzerine herhangi bir zarar umulmasa dahi bir yıla kadar hapis veya 15.000 liradan 300 000.- liraya kadar ağır para cezasıyla veya her ikisiyle birlikte cezalandırılır.

MERKEZ BİRLİĞİNİN DAĞILMASINDAN SONRA SORUMLULUK :

Madde 25- Merkez Birliğinin dağılması halinde, dağılmanın Ticaret siciline tescilinden başlayarak bir yıl içinde Merkez Birliğinin iflasının açılmasına karar verildiği takdirde ortaklar ek ödemelerle birlikte sorumludurlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

MERKEZ BİRLİĞİNİN HESAPLARI

GELİR-GİDER FARKININ DAĞITILMASI :

Madde 26- (07.07.2011 tarihli 14.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Merkez Birliğinin olumlu gelir-gider farkı, ortak birliklerin ve kooperatiflerin ayırdıkları Merkez Birliğine yardım fonu, eğitim ve denetim giderlerine katkı payları ile gayri safi hasıladan her nevi masraflar, vergi, faiz ve amortisman karşılıkları çıktıktan sonra kalan kısımdır. Bu kısım aşağıdaki oranlar üzerinden bölünür.

- a) % 10 Yedek Akçe
- b) % 5 Fevkalade Yedek Akçe
- c) % 25 Kefalet ve Kredi Fonu
- d) % 24 Yatırım ve Geliştirme Fonu
- e) % 35 Eğitim, Tanıtma ve Sosyal Yardım Fonu
- f) % 1 Türkiye Milli Kooperatifler Birliği Yardım Fonu

Türkiye Milli Kooperatifler Birliğine ortak olunmaması halinde bu fon Yatırım ve Geliştirme Fonuna eklenir.

Olumlu gelir-gider farkından, Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerine pay ayrılmayacağı gibi, ortaklara sermaye üzerinden kazanç da verilemez. Ayrılan yedek akçeler Merkez Birliğinin çalışma alanında veya dağılmasında ortaklara dağıtılamaz. Merkez Birliği münhasıran ortaklarıyla iş yapar.

Bir yıllık çalışma sonucu, gelir-gider farkı menfi olduğu takdirde, açık yedek akçelerden ve bunların yeterli olmaması halinde ek ödemelerle veya ortak sermaye payları ile karşılanır. Menfi sonuçlar ortadan kaldırılmadıkça gelir-gider farkı dağıtımı yapılamaz.

Bu madde ile ayrılan fonların kullanılması, hazırlanacak yönetmeliklerle düzenlenir.

ÇİFTÇİ KOOPERATİFÇİLİK TANITMA, EĞİTİM VE ÖDÜLENDİRME FONU

Madde 27- (07.07.2011 tarihli 14. Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

(Bu fon kaldırılmış olduğundan, madde yürürlükten kaldırılmıştır.)

YATIRIM VE GELİŞTİRME FONU :

Madde 28- Yatırım ve Geliştirme Fonu; üretim ve pazarlama konularında yapılacak yatırımlarda kullanılır. Bu fona ortak birlikler de iştirak edebilirler..

EĞİTİM, TANITMA VE SOSYAL YARDIM FONU :

Madde 29 - (07.07.2011 tarihli 14.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Eğitim, Tanıtma ve Sosyal Yardım Fonu aşağıdaki kaynaklardan meydana gelir;

- a) 26. maddede belirtilen oranda olumlu gelir-gider farkından ayrılacak miktar,
- b) Gönüllülük esaslı çerçevesinde; Bağlı Birliklerimiz, Birim Kooperatiflerimiz ve ortakları ile Merkez Birliği, Birlikler ve Kooperatiflerin yönetici ve çalışanlarının yapacakları yardım ve bağışlar,
- c) Kamu kuruluşları ile diğer gerçek ve tüzel kişilerce yapılacak yardım ve bağışlar.

EĞİTİM, TANITMA VE SOSYAL YARDIM FONUNUN AMACI:

Madde 30 – (23.06.2021 tarihli 22. Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Eğitim, Tanıtma ve Sosyal Yardım Fonu;

- a) Ortakların, Merkez Birliği, Bölge Birlikleri ve kooperatiflerin yönetici ve çalışanlarının eğitim, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması,
- b) Merkez Birliğinin ulusal ve uluslar arası düzeyde tanıtılması amacıyla, gerekli her türlü faaliyetin yapılması, benzer faaliyetlere katılımın ve desteğin verilmesi, yazılı ve görsel dokümanların hazırlanması, ortakların ürünlerinin tanıtılması dağıtımı gibi çalışmaların yapılması,
- c) Bölge Birliklerimiz ortağı birim kooperatif ortaklarının ormancılık faaliyetleri esnasında, Merkez Birliği. Bölge Birlikleri ile birim kooperatiflerin yönetici ve çalışanlarının

görevde oldukları sırada kaza sonucu: ölümleri, yaralanmaları, sakat kalmaları, birim kooperatif ortaklarının orman köyünde bulunan evlerinin, tabii afetlere (yangın, deprem, sel, heyelan, çığ vb.) maruz kalmaları ve yararlanıcı ortaklarımızın, eceli ile vefatları hallerinde, kendilerine ve/veya yasal varislerine karşılıksız yardım yapılması, hazırlanacak yönetmelikte belirlenecek usul ve esaslara göre, ölümleri halinde varislerine, sakatlık, yaralanma ve diğer zararları nedeniyle kendilerine karşılıksız yardımların yapılması, Ayrıca; gerek, toplumun ve esas olarak genç neslin kötü alışkanlıklar yerine; kültür, sanat, spor ve benzeri aktivitelere yönelmesine hizmet eden faaliyetlerin desteklenmesi, gerekse, bölgesel veya tüm toplumu büyük ölçüde olumsuz etkileyen felaketlerde (Deprem, heyelan, sel, çığ, salgın hastalık v.b.) sosyal ve milli dayanışmanın gereği olarak açılacak kampanyalara yapılacak bağış ve karşılıksız yardımların bu fondan karşılanabilmesi,
Amacıyla kullanılır.

KEFALET FONU :

Madde 31- (18.07.2014 tarihli 17. Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Kefalet Fonu Merkez Birliği kanalıyla ortaklarına temin edilecek ayni ve nakdi kredilerin rizikolarını karşılamak maksadıyla tesis edilir.

Kefalet Fonu aşağıdaki kaynaklardan meydana gelir.

- Kamu, gerçek ve tüzel kişilerin yapmış olduğu yardım ve bağışlar,
- Merkez Birliğinin müsbet gelir-gider farkından ayıracağı %25 Kefalet Fonu Payı,
- Yurt içi ve yurt dışı kooperatif ve üst birlikleri ile merkez birlikleri ve diğer kurumlarca yapılacak yardım ve bağışlar,

Merkez Birliğinin ortak birlikler için vereceği kefalet miktarı, ortak birliklerin Merkez Birliğine ödemiş olduğu ayni ve nakdi sermaye toplamının 100 (yüz) katını geçemez. Bu miktar ortak birliklerinin genel durumlarına uygun olarak Merkez Birliği Genel Kurulunca kararlaştırılır ve bir program dahilinde Yönetim Kurulunca uygulanır.

Merkez Birliğinin vermiş olduğu kefaletlerden dolayı bir zarar doğmuş ise bu zararın ilgili birliğin kaynaklarından karşılanmasına çalışılır. Buna rağmen açık kapatılamaz ise sonradan birliklerden tahsil edilmek şartı ile kefalet fonu vasıtasıyla kapatma yoluna gidilir.

YEDEK AKÇELERİN KULLANILMASI;

Madde 32- Yedek akçeler ortaklara dağıtılmayıp bilanço neticesinde ortaya çıkacak menfi gelir-gider farkının kapatılmasında kullanılır.

YEDEK AKÇELERİN DAĞITILMA DURUMU :

Madde 33- Merkez Birliğinin, dağılmasına karar verildiği takdirde yedek akçelerin, Merkez Birliğinin zararlarının karşılanmasında kullanılan miktardan artan kısmı Türkiye Milli Kooperatifler Birliği Yardım Fonuna aktarılır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

MERKEZ BİRLİĞİ ORGANLARI

ORGANLAR;

Madde 34- Merkez Birliğinin organları şunlardır:

- Genel Kurul,
- Yönetim Kurulu,
- Denetçiler.

GENEL KURUL :

Madde 35- (07.07.2011 tarihli 14.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Genel Kurul, ortak birliklerin temsilcilerinden teşekkül eden en yetkili organdır.

Merkez Birliğine, Genel Kurul toplantı tarihinden en az üç ay evvel giren birlikler Genel Kurul'a temsilci gönderebilirler. Ortak birlikler Genel Kurullarında aşağıda belirtilen sayılarda temsilci seçerler. Seçilen temsilci sayısı kadar da yedek temsilci seçilir. Merkez Birliği temsilciliğine seçileceklerin ortak birliklerin Yönetim Kurulu Üyelerinde aranacak nitelikleri taşımaları ve ayrıca orman köylerinde faaliyette bulunan birim kooperatif temsilcilerinden olmaları şarttır. (Birlik Başkanları için, orman köylerinde faaliyette bulunan birim kooperatif temsilciliği koşulu aranmaz) Birliklerin, Yönetim Kurulu Üyelerinin bu nitelikleri taşıma koşuluyla aynı zamanda temsilci seçilmeleri mümkündür.

Merkez Birliği Genel Kuruluna;

Orman köylerinde faaliyette bulunan birim kooperatif olarak,

- a) Ortak sayısı 20 ve daha az olan Birlikler 2 temsilci,
- b) Ortak sayısı 20 - 30 (otuz dahil) olan Birlikler 3 temsilci,
- c) Ortak sayısı 30 - 40 (kırk dahil) olan Birlikler 4 temsilci,
- d) Ortak sayısı 40 dan fazla olan Birlikler 5 temsilci ile katılırlar.

Merkez Birliği Genel Kurulunda her temsilcinin bir oy hakkı vardır. Asil temsilcilerin uygun bir mazerete bağlı olarak Merkez Birliği Genel Kuruluna katılamaması durumunda ve Birlik yönetim Kurulunca verilecek oy kullanma izin belgesi karşılığında sırasıyla yedeklere de oy kullanma yetkisi verilir.

GENEL KURULUN DEVREDİLMEYEN YETKİLERİ :

Madde 36- Genel Kurul, yetkilerinden aşağıda gösterilenleri devir ve terk edemez.

- a) Anasözleşmeyi değiştirmek,
- b) Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetçiler ve gerektiğinde Tasfiye Kurulunu seçmek,
- c) İşletme hesabıyla bilanço ve gerektiğinde gelir-gider farkının bölüşülmesi hakkında karar almak,
- d) Yönetim Kurulu ile Denetçiler ve gerektiğinde Tasfiye Memurlarını ibra veya azletmek,
- e) Kanun veya Anasözleşme ile Genel Kurula tanınmış olan konular hakkında karar vermek,
- f) Gayrimenkul alımında ve satımında takip edilecek usul ile alınacak gayrimenkulun niteliğini, yerini ve azami fiyatını, satılacak gayrimenkulun asgari fiyatını belirlemek,
- g) İmalat ve inşaat işlerinin yaptırılma usul ve esaslarını belirlemek.

GENEL KURULUN GÖREVLERİ :

Madde 37- Genel Kurulun görevleri şunlardır;

- a) Bilanço, gelir-gider farkı hesapları ve yıllık çalışma raporları hakkında karar almak ve bu konuda Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- b) Yönetim Kurulu ve Denetçiler ile gereğinde Tasfiye Kurulu ve ortak Birlik temsilcileri tarafından yapılan teklifleri incelemek ve yerine getirilmesi uygun görülenlerin iş programına alınmasına ve uygulanmasına karar vermek,
- c) Yönetim Kurulu Üyelerini ve Denetçileri, gerektiğinde hesap tetkik komisyonu ve Tasfiye Kurulunu seçmek, hizmetini tamamlayan kurulları ibra etmek veya etmemek,
- ç) Merkez Birliği Anasözleşmesinde yapılacak değişiklikleri kararlaştırmak,
- d) Gerektiği takdirde Yönetim Kurulu ve Denetçiler ile Tasfiye Kurulu Üyelerinin işlerine son vermek,
- e) 102. maddede belirtilenler arasındaki uyuşmazlıkları çözümlmek üzere Hakem Kurulunu seçmek,
- f) Merkez Birliğinin dağılması, sürenin uzatılması hakkında karar vermek,

- g) Amacı ile ilgili kuruluşlara iştirake karar vermek ve katılma paylarını belli etmek,
- h) Gayrimenkul alımında ve satımında takip edilecek usul ile alınacak gayrimenkulun niteliğini, yerini ve azami fiyatını, satılacak gayrimenkulun asgari fiyatını belirlemek,
- ı) Ortaklarının her türlü ihtiyaçları ile ilgili araç, gereç ve demirbaşlar ile üretim maddelerinin temini hususunda karar almak ve bu hususlarda Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- i) Ortak Birliklere Merkez Birliği aracılığı ile sağlanan kredilerin ödeme şekli ve miktarını tesbit etmek, bu hususta Yönetim Kuruluna görev vermek,
- j) İmalat ve inşaat işlerinin yaptırılma usul ve esaslarını belirlemek,
- k) Yönetim Kurulunun hazırlamış olduğu iş programı ve yeni bütçeyi onaylamak,
- l) şubeler, alım ve satım merkezleri açmak için Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- m) Ortak olunduğu takdirde yatırım ve geliştirme fonunun kısmen veya tamamen Türkiye Milli Kooperatifler Birliğine devri konusunda karar vermek,
- n) Yönetim Kurulu tarafından yapılan ortaklıktan çıkarılma teklifleri hakkında karar vermek,
- o) Türkiye Milli Kooperatifler Birliğine ortak olunmasına veya ortaklıktan çıkılmasına karar vermek ve temsilci seçmek,
- ö) Taşınmaz ve taşınır mallar, aylar edinmek, yaptırmak veya gerektiğinde satmak, işletmeleri devralmak, Merkez Birliğinin yatırımları için gerekli tesislerin yapılması için Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- p) Yönetim Kurulu Üyelerine ve Denetçilerine verilecek aylık ücret, huzur hakkı ile yollukları belirlemek, ayrıca personel kadro ve ücretleri ile yolluklarını tesbit etmek,
- r) Kamu kuruluşları ve bankalardan temin edilecek kredi ve yardımlar ile gerçekteştirilecek yatırımların yapılması ve bu konuda ortaklarla birlikte müteselsilen borçlanmaya karar vermek,
- s) Terkini yapılacak canlı ve cansız demirbaşlar hususunda karar alıp Yönetim Kuruluna yetki vermek.

GENEL KURUL TOPLANTILARI :

Madde 38- Genel Kurul aşağıdaki şekilde toplanır;

1. Kuruluş Genel Kurulu,
2. Olağan Genel Kurul,
3. Olağanüstü Genel Kurul.

KURULUş GENEL KURUL TOPLANTISI:

Madde 39- Kuruluş Genel Kurulu Merkez Birliğinin tescil ve ilanını müteakip bir ay içinde Geçici Yönetim Kurulunun daveti üzerine toplanır.

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI :

Madde 40- (23.06.2021 tarihli 22. Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Yönetim Kurulunun daveti ile her yıl hesap devresinin sona erdiği günü izleyen günden itibaren en geç altı ay içinde yapılır. Ancak, usul ve esasları İlgili Bakanlıkça yapılacak düzenlemede gösterilmek üzere; kooperatif üst kuruluşuna ortak olunması, genel kurul toplantısının gündemine konu ile ilgili madde konulması ve genel kurul tarafından karar alınması şartıyla, olağan genel kurul toplantıları en fazla üç hesap dönemini kapsayacak şekilde ve birleştirilerek yapılabilir.

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI :

Madde 41- Genel Kurul olağanüstü olarak, Yönetim Kurulu, Denetçiler, ortağı olduğu Üst Birlik ve Tasfiye Memurları tarafından toplantıya çağrılabilir.

Ancak, Genel Kurul yukarıda belirtildiği şekilde toplanamadığı takdirde Tarım ve Orman

Bakanlığı Genel Kurulu toplantıya çağırma yetkisine sahiptir.

Dört ortaktan az olmamak kaydıyla ortak sayısının en az onda birinin isteği üzerine Genel Kurul toplantıya çağrılır. Toplantı talebinin haklı bir gerekçeye dayanması gerekir.

Yönetim kurulu bu isteği 10 gün içinde yerine getirmedeği takdirde toplantı talebinin haklı bir gerekçeye dayandığının Bakanlıkça tesbiti halinde istek sahiplerinin müracaatı üzerine veya doğrudan doğruya Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından Genel Kurul toplantıya çağrılabilir.

Çağrılmadığı takdirde istek sahipleri mahalli mahkemeye başvurarak Genel Kurul'u bizzat toplantıya çağırma izni alabilir.

ÇAĞRI SEKLİ VE GÜNDEM :

Madde 42- (29.07.2006 tarihli 9.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Yönetim Kurulu o yıla ait ilk Genel Kurul Toplantısının yapılacağı tarihten 15 gün önce toplantı çağrısını yapar. Çağrıda çoğunluğun sağlanamaması halinde ikinci toplantının tarihi de belirlenir. Bu süre en az 15 en çok 30 günü geçemez. Toplantı çağrısını ihtiva eden yazıya Gündemi de ekleyerek çağrı ve toplantının başlama günü hariç 15 gün önceden ortak Birliklere taahhütlü mektup ve ayrıca, telefaks ile bildirilir.

Anasözleşmenin değiştirilmesi söz konusu ise yapılacak çağrıda değiştirilecek madde numaralarının yazılması ile yetinilir.

Çağrının bir örneği toplantıdan en az 15 gün evvel Tarım ve Orman Bakanlığımıza ve Mülki İdare Amirliğine gönderilir. Ayrıca Bakanlık Temsilcisine ödenmek üzere Bakanlıkça tespit edilecek ücret Maliye veznesine yatırılır.

Dörtten az olmamak üzere, ortakların en az 1/10'u tarafından Genel Kurul Toplantısından en az yirmi gün önce yazılı olarak bildirilecek hususların gündeme konulması zorunludur.

Toplantı için bakanlık temsilcisinin atanması Tarım ve Orman Bakanlığından yazılı olarak istenir. Bakanlık temsilcisi toplantıya gelmez ise Mahalli idare Amirine durum bildirilir. Temsilci yine gelmez ise bir saat sonra toplantıya başlanır. Bu durum bir tutanakla tespit edilir.

Gündemde olmayan hususlar görüşülemez. Ancak, Merkez Birliğime kayıtlı ortakların en az 1/10 'unun gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmeden önce yazılı teklifte bulunmaları halinde, hesap tetkik komisyonunun seçilmesi bilanço incelemesinin ve ibranın geriye bırakılması, çıkan veya çıkarılan ortaklar hakkında karar alınması, Genel Kurulun yeni bir toplantıya çağrılması ve kanun, Anasözleşme ve iyi niyet esasları ile Genel Kurul kararlarına aykırı olduğu ileri sürülen Yönetim Kurulu kararlarının iptali, Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetçilerin azli ve yerlerine yenilerinin seçilmesi ile ilgili hususlar, Genel Kurula katılanların yarısından bir fazlasının kabulü ile gündeme alınır.

TOPLANTIYA BAŞLAMA :

Madde 43- Yoklamayı müteakip toplantı, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından. açılır. Yönetim Kurulu Başkanının toplantıda bulunmaması durumunda Yönetim Kurulu Üyeleri veya Genel Kurulca gösterilecek bir temsilci toplantıyı açar. Genel Kurulun yapılabilmesi için, oy verme yetkisine haiz ortak birliklerin en az salt çoğunluğunun temsil edilmiş olması ile Genel Kurula katılacak temsilcilerin yarısından bir fazlasının toplantıya katılmış olması şarttır. İkinci toplantıda çoğunluk aranmaz.

Toplantıda çoğunluk bulunduğu anlaşılınca Başkanlık Divanı seçimine geçilir. Toplantıya katılan Birlik temsilcilerinin çoğunluğu ile temsilciler ve üst birlikten Genel Kurula katılanlar arasından toplantıyı yönetecek bir başkan, bir başkan vekili, iki katip, iki oy ayırmıcısı seçilerek Başkanlık Divanı teşkil edilir ve gündemin görüşülmesine geçilir. Başkanlık Divanına, Merkez Birliği Genel Başkanı, Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetçiler ve Merkez Birliği personelinden her hangi biri seçilemez.

Toplantının açılıp gündem maddelerinin görüşülmesine başlandıktan sonra her hangi bir

sebeple toplantının devamına imkan görülmemesi ve divanın çekilmesi halinde, müteakip gündem maddelerini görüşmek üzere yetkili mahkemece atanacak yönetici kurul (kayyum) veya Bakanlık tarafından yapılacak çağrı üzerine Genel Kurul yeniden toplanır.

HAZIR BULUNANLAR LİSTESİ :

Madde 44- Genel Kurul Toplantısına katılan ortak Birlik temsilcilerini gösteren “Hazır Bulunanlar Listesi” düzenlenir. Bu listeye ortak Birliklerin ortaklığa kabul tarihleri, Merkez Birliğindeki taahhüt ve ödenmiş sermaye miktarları, temsilcilerin adı, soyadı ve imza haneleri yazılır. Liste toplantıya katılan temsilcilere toplantı başlamadan önce imzalatılır. Ayrıca, listenin Bakanlık temsilcisi ve Genel Kurul Başkanı tarafından imzalanması gereklidir.

KARAR NİSABI :

Madde 45- Kararlar hazır bulunan ortak Birliklerin temsilcilerinin çoğunluğu ile verilir. Oyların eşitliği durumunda tekrar oylama yapılır. Ancak, Türkiye Milli Kooperatifler Birliğine girme veya ayrılma, Anasözleşme değişikliği, dağılma, birleşme ve ayrılma konusundaki kararlar için kullanılan oyların 2/3 çoğunluğu ile, ortak Birliklerin sorumluluklarının ağırlaştırılması veya ek ödeme yükümlülükleri konusunda alınacak kararlar için bütün ortakların 3/4 'nün rızası gereklidir. Genel Kurulda verilen kararlar, bulunmayan veya olumlu oy kullanmayan bütün ortaklar içinde geçerlidir.

Ancak, kamu kuruluşlarından kredi alındığı takdirde kredi miktarının arttırmasından yararlanmak üzere alınacak kararlar çoğunlukla verilir.

BÜTÜN ORTAK BİRLİKLERİN HAZIR BULUNMASI :

Madde 46- Merkez Birliğinin bütün ortakları toplantıda hazır bulunduğu sürece bir itiraz olmadığı takdirde Genel Kurul Toplantılarına dair diğer hükümler saklı kalmak şartı ile toplantıya çağrı hakkındaki hükümlere uyulmamış olsa dahi kararlar alınabilir. Bu gibi kararların, ortaklar veya ortakların toplantıda oy birliği ile seçecekleri temsilciler tarafından imzalanması gereklidir.

OYA KATILAMAYACAKLAR :

Madde 47- Yönetim Kurulu ile Merkez Birliğinin işlerinin yürütülmesinde Yönetim Kurulunca görevlendirilenler, Yönetim Kurulunun ibrasına ait kararlarda oylamaya katılamazlar. Bu hüküm Denetçiler hakkında uygulanmaz.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE DENETÇİLERİN SEÇİMİ :

Madde 48- (07.07.2011 tarihli 14.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Ortak Birliklerin temsilcileri arasından gizli oy ve açık tasnif esası ile yapılan Yönetim Kurulu, Denetçiler ve Üst Kuruluş Temsilciliği seçimlerinde genel kurulca aksine bir karar alınmadıkça “blok liste” usulü uygulanır. Seçimlerde, Merkez Birliğinin mührünü taşıyan oy pusulaları ve zarflar kullanılır. Blok liste usulünde 1 (bir) veya daha fazla blok liste ile seçimler yapılabilir. Temsilcilerin Blok liste haricinde tek tek aday olmaları mümkündür. Genel kurul kararı ile “çarşaf liste” usulü benimsenmiş ise, her organ için adayların kura ile belirlenecek alfabetik sıra ile sıralandığı oy pusulaları hazırlanır. Uygulanacak usule göre hazırlanmış olan oy pusulaları ile zarflar “Hazır Bulunanlar Listesini” imza eden temsilcilere verilir. Temsilciler, oylarını blok liste üzerinde dilediklerinde değişiklik yaparak veya çarşaf liste usulü uygulandığında organlar için listede yazılı adayların karşısını işaretlemek suretiyle kullanırlar. Blok liste usulü uygulandığında her organ için kullanılan oylar asil ve yedek üyelikler için ayrı ayrı sayılır ve sıralanır, en çok oy alanlar o organın asil veya yedek üyeliğine seçilirler. Çarşaf liste usulü uygulandığında, alınan oy sırasına göre adaylar en çok oy alandan başlanarak sıralanır. En çok oy alanlar asil üyeliklere, diğerleri de yedek üyeliklere seçilirler. Her iki usulde de Organlar için seçilecek üye sayısının yarısından az veya seçilecek üye sayısından fazla isim ihtiva eden oy pusulalarında o organ için

kullanılan oylar geçersiz sayılır. Temsilciler oylarını oy ayrımcılarının huzurunda seçim sandığına atarlar. Kullanılan oy sayısı temsilci sayısı ile kontrol edilir. Fazla çıktığında, oy pusulaları açılmadan fazlalıklar iptal edilir, seçimlerde bir tek oy sandığı kullanılır. Sandık açılıp oy ayrımı bittikten sonra sonuçlar tutanağa yazılır.

GENEL KURUL TOPLANTISINA AİT BELGELERİN RESMİ MAKAMLARA GÖNDERİLMESİ :

Madde 49- Genel Kurul görüşmeleri tutanağa bağlanır. Bakanlık temsilcisi toplantı başkanı ve katipler tarafından imzalanan bu tutanakta ayrıca, toplantıya katılan Birlik ve temsilci sayıları gösterilir. Yeni seçilip göreve başlayan Yönetim Kurulu tarafından en geç toplantı gününden itibaren 15 gün içinde gündem toplantı çağrısı, ilan tutanağı. Yönetim Kurulu ve Denetçiler raporu, bilanço gider cetveli, bakanlık temsilcisi tarafından imzalanmış Genel Kurul toplantısında hazır bulunanlar listesi ile Genel Kurul toplantı tutanağının, Bakanlık “Çiftçi ve Kooperatifçilik Tanıtma, Eğitim ve Ödüllendirme Fonuna” yatırılan %1 lere ait dekont ve bakanlık temsilcisi raporunun her birinden birer nüsha olmak üzere hazırlanan belgeler Tarım ve Orman bakanlığına verilir. Bu evrakların birer nüshaları aynı zamanda varsa Merkez Birliğinin bağlı bulunduğu Üst Birliğe gönderilir.

KARARLARIN BOZULMASI ŞARTLARI:

Madde 50- Kanuna, anasözleşme hükümlerine ve iyi niyet esaslarına aykırı olduğu iddiası ile aşağıda belirtilen kimseler Genel Kurul kararı aleyhine toplantıyı takip eden günden başlamak üzere bir ay içinde Merkez Birliğinin merkezinin bulunduğu yerdeki mahkemeye başvurabilirler.

1. Toplantıda hazır bulunupta kararlara katılmayarak karşı görüşlerini tutanağa geçiren, oyunu kullanmasına haksız olarak izin verilmeyen, toplantı çağrısının usulüne uygun yapılmadığını, gündemin gereği gibi ilan ve tebliğ edilmediği, Genel Kurul Toplantısına katılmaya yetkili olmayan kimselerin karara katılmış bulduklarını iddia eden ortak Birlik temsilcileri,
2. Yönetim Kurulu,
3. Kararların yerine getirilmesi Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetçilerin şahsi sorumluluklarını gerektirdiğinde bunların her biri,

Ayrıca, bozma davasının açıldığı ve duruşmanın yapılacağı gün, Yönetim Kurulu tarafından usulen ilan olunur.

Genel Kurulda alınan bir kararın mahkeme tarafından bozulması bütün ortaklar için hüküm ifade eder.

YÖNETİM KURULU :

Madde 51- Yönetim Kurulu, kanun ve anasözleşme hükümleri içinde Merkez Birliğinin faaliyetlerini yöneten, Merkez Birliğinin kanuni temsilcisi olan icra organıdır.

ÜYE SAYISI VE ÜYELİK ŞARTLARI :

Madde 52- (23.06.2021 tarihli 22. Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Yönetim kurulu üyeleri ve yedekleri Genel Kurul Toplantısında gizli oyla temsilciler arasından en az 5 (beş) asil ve 5 (beş) yedek olmak üzere Genel Kurulca belirlenecek sayıda en az 1 (bir), en fazla 4 (Dört) yıl için seçilirler. Genel Kurulca böyle bir süre tespiti yapılmaması halinde 1 (bir) yıl süre ile seçilmiş sayılırlar.

Her hangi bir sebeple temsilcilerin kendi Birliklerindeki temsilciliklerinin sona ermesi halinde Yönetim Kurulu Üyeliği sona erer, bu şekilde görevi sona eren veya başka bir nedenle boşalan asil üyelerin yerine yedek üyeler sırası ile çağrılır. Yönetim Kurulundan ayrılan üyelerin tekrar seçilme hakkı vardır.

Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilebilmek için:

- a) Türk vatandaşı olmak,
- b) Aynı türde başka bir Merkez Birliğinin Yönetim Kurulu üyesi olmamak,
- c) Türk ceza kanunundaki zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, görevi suistimal, sahtekarlık, hırsızlık, dolandırıcılık, hileli iflas, emniyeti suistimal ve devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlardan veya 1163 ve 3476 sayılı kanunlara göre mahkum olmamak,
- d) Birbirleriyle üçüncü dereceye kadar (üçüncü derece dahil) akraba olmamak,
- e) Aralarında her hangi bir iş ortaklığı bulunmamak,
- f) Hacir altında bulunmamak,
- g) 18 yaşından küçük olmamak.
- h) En az ilköğretim veya ilkokul mezunu olmak, şartları aranır.

Ancak, Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeliklerinde aynı birlikten en fazla birer temsilci bulunabilir. Üyelik şartları Denetçiler tarafından araştırılır. Bu şartları taşımadıkları halde seçilenler ile sonradan kaybedenlerin görevlerine Yönetim Kurulunca son verilir.

Haklarında yukarıdaki suçlarla ilgili olarak kamu davası açılmış olanların görevleri ilk Genel Kurul Toplantısına kadar devam etmekle beraber, Yönetim Kurulunca bu durumdaki üyelerin Genel Kurulca azli veya göreve devamı hakkında karar almak üzere ilk Genel Kurul gündemine madde konulur.

Herhangi bir sebeple, Yönetim Kurulu toplantı nisabını kaybederse, boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine Denetçiler tarafından gecikilmeksizin yeteri kadar yedek üye çağrılır.

YÖNETİM KURULUNUN İŞ BÖLÜMÜ VE ÇALIŞMA ŞEKLİ :

Madde 53- (18.07.2014 tarihli 17.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

İş bölümü; Genel Kurulda yapılan seçimi müteakip Yönetim Kurulu Üyeleri arasında gizli oyla yapılır. Aralarından bir Genel Başkan, en az 2 (iki) olmak üzere yeteri kadar Genel Başkan Yardımcısından oluşan Merkez Yürütme Kurulunu seçer. Diğerleri üye sıfatını alırlar. Yönetim Kurulu, salt çoğunluğunun kararıyla kısmen veya tamamen iş bölümünde her zaman değişiklik yapabilir. Merkez Yürütme Kurulu en az ayda bir toplanır. Yönetim Kurulu, yetkilerinin bir kısmını Merkez Yürütme Kuruluna devredebilir. Merkez Yürütme Kurulunun kullanmış olduğu yetkiler ve yaptığı çalışmalar, Yönetim Kurulunun yapacağı ilk toplantıda Kurulun bilgisine sunulur. Aynı toplantıda, Yönetim Kurulunun yapacağı olağan toplantı tarihleri ve yeri belirlenir. Bu toplantıda ayrıca, lüzumu halinde yapılması zorunlu olan olağanüstü toplantılara çağrının nasıl ve kimler tarafından yapılacağına dair karar alınır. Yönetim Kurulu Üyelerinden biri veya bir kaçısı Merkez Birliğini temsile yetkili kılınarak Ticaret Siciline tescil ettirilir. Murahhas üyelerin seçilmesi halinde bunların seçilmesi ve değiştirilmesi de Ticaret Siciline tescil ettirilir.

Yönetim Kurulu ve Merkez Yürütme Kurulu üye sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararları katılanların çoğunluğu ile alır. Oylar eşit olduğu takdirde Türk Ticaret Kanununun anonim şirketlere ilişkin hükümleri çerçevesinde; karara bağlanmayacak olan gündem konusu gelecek toplantıya ertelenir. Oylarda yine eşitlik halinde konu reddedilmiş sayılır. Bu kural yönetim kurulunun elektronik ortamda yapılması halinde de uygulanır.

Yönetim Kurulu Toplantılarında üyeler, vekaleten veya temsil yoluyla oy veremezler. Yönetim Kurulu en az 3 (üç) ayda bir defa olağan olarak toplanır. Mazeretsiz olarak bir biri ardına üç defa toplantıya gelmeyen üye istifa etmiş sayılır.

Yönetim Kurulu ve Merkez Yürütme Kurulu Kararları, sahifeleri noterce tasdik edilmiş birer karar defterine sıra numarası ve tarihi ile kayıt olunup imzalanır veya imzalı karar metni karar defterindeki sırasına yapıştırılır. Verilen karara karşı görüşte olanlar veya çekimser kalanlar muhalefet veya çekimserlik sebeplerini kararın altına yazarak imzalamak zorundadırlar. Bunu yapanlar kararın uygulanması sırasında doğacak zararlardan dolayı diğer üyelerle birlikte sorumlu olmazlar.

Üyelerden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, yönetim kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır. Onayların aynı kâğıtta bulunması şart değildir; ancak, onay imzalarının bulunduğu kâğıtların tümünün yönetim kumlu karar defterine yapıştırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir.

Kararların muteberliği yazılıp imza edilmiş olmasına bağlıdır.

Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurulca belirlenen aylık ücret, huzur hakkı ve yolluk dışında hiçbir ad altında başkaca ödeme yapılmaz.

Yönetim Kumlu Üyeleri ve Merkez Birliğini temsile yetkili şahıslar Genel Kurulun devredemeyeceği yetkilerini kullanamazlar.

Yönetim Kurulu Üyeleri her zaman üyelikten ayrılabilirler. Ancak, çekilen üyenin iş gördüğü zamana ait sorumluluğu zararın ve sorumluluklarının öğrenildiği tarihten itibaren iki yıl ve her halde zararı doğuran fiilin vukuu tarihinden itibaren ilgililer aleyhine tazminat davası açmak hakkı beş yıl geçmekle zaman aşımına uğrar.

Yönetim Kurulu Üyeleri topluca istifa ettikleri veya mevcut yedekleri istifa eden üyelerin yerine çağrıldığında Yönetim Kurulu üye sayısı salt çoğunluğun altına düşmediği takdirde Yönetim Kurulu ilk toplantısında boş kalan üyelikler için ortak Birlik temsilcileri arasından yeteri kadar üyeyi ittifakla seçerek toplanacak ilk Genel Kurulun onayına sunar, Yönetim Kurulu üye sayısı salt çoğunluğun altına düştüğü takdirde Merkez Birliği Olağanüstü Genel Kurul Toplantısına giderek yeniden Yönetim Kurulu Üyelerini seçer. Yeni seçilen üyeler işe başlayıncaya kadar eskileri göreve devam eder. Yönetim Kurulunda bir üye istifa edipte yerine geçecek üye yoksa Yönetim Kurulu temsilciler arasından birini Yönetim Kurulu Üyeliğine seçerek yeni üyeyi toplanacak ilk Genel Kurulun onayına sunar.

Görevi son bulan eski Yönetim Kurulu, yeni Yönetim Kuruluna seçim gününden başlayarak bir hafta içinde görevini devretmek zorundadır.

YÖNETİM KURULUNUN GÖREVLERİ :

Madde 54- Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır;

- a) Merkez Birliğinin işlerini ortak Birlikler menfaatine en uygun şekilde yürütmek,
- b) Defter ve kayıtların mevzuat dahilinde, doğru olarak tutulmasını sağlamak,
- c) Merkez Birliğinin parası, menkul ve gayrimenkul bütün varlıklarını gereği gibi kullanmak, işletmek ve korumak,
- d) Gerektiğinde imkanlarla orantılı olarak alım ve satım merkezleri açılmasını Genel Kurula teklif etmek,
- e) Ortak Birliklere durumlarına ve Genel Kuruldan alınacak kararlara göre bilanço yılı içinde tahsil edilmek üzere avans vermek,
- f) Genel Kurulu olağan ve olağanüstü toplantıya çağırarak,
- g) Genel Müdür, Müdür, memur, müstahdem ve işçi atamak,
- h) Genel Kurul tarafından verilen kararları yerine getirmek, kanunlara aykırı olarak alınan Genel Kurul kararları aleyhine iptal davası açmak,
- i) Lüzumlu defterlerin tutulmasını sağlamak, Genel Kurul Toplantısından 35 gün önce faaliyet raporu, bilanço, gelir-gider cetvelini ve bütçe teklifini hazırlayıp Denetçilere vermek ve Genel Kurul Toplantısından 15 gün önce de ortakların incelemesine sunmak,
- j) Genel Kurulca uygulanmasına karar verilen ve devletçe desteklenecek yatırım projelerini hazırlamak, onaylatmak,
- k) Merkez Birliğinin aczi halinde Genel Kurulu toplantıya davetle gerekli mercileri haberdar etmek,

- l) Kanun ve Anasözleşmedeki vecibelerini yerine getirmeyen ortak Birlikler hakkında karar olarak durumu Genel Kurulun onayına sunmak,
- m) Görevlendireceği denetim elemanları vasıtasıyla ortak Birlikleri denetlettirmek,
- n) Merkez Birliğini temsile yetkili şahıslar ile Denetçilerin seçimi azillerini Ticaret Sicilime tescil ve ilan ettirmek,
- o) Kamu kuruluşları, banka ve diğer kuruluşlardan kredi almak,
- ö) Eski Yönetim Kurulu Üyeleriyle Merkez Birliği memurlarının sonradan tesbit edilen yolsuzluklarını ilgili mercilere bildirmek,
- p) Merkez Birliğinin amacına uygun gayrimenkul alımlarında, tapu devri veya tapuya şerh verdirilerek bir satış vadi sözleşmesi yapmak,
- r) Tanıtma ve ortak kaydetmek amacıyla yapılacak ilan, reklam ve açıklamaları eksik ve gerçeğe aykırı olmayacak şekilde yapmak, bunların yanıltıcı bilgi ve unsurlar taşımamasını sağlamak,
- s) Merkez Birliğine ait mal, para ve para hükmündeki kağıtları ve gizli de olsa bunlarla ilgili defter ve belgeleri istenildiğinde müfettişlere, kooperatif kontrolörlerine ve kredi kuruluşlarının denetim görevlilerine göstermek, saymasına ve incelemesine yardımda bulunmak, istenilen bilgileri gerçeğe uygun ve eksiksiz olarak vermek ve doğru beyanda bulunmak,
- t) Ortaklar ile ortak olmak için müracaat edenlerin Anasözleşmede gösterilen ortaklık şartlarını taşıyıp taşımadıklarını araştırmak,
- ü) Ortakları 9. maddede belirtilen haller dışındaki sebeplerle ortaklıktan çıkarmamak,
- u) Denetim amacıyla denetçilerin 62. madde doğrultusunda talebi halinde Merkez Birliğine ait her türlü defter ve belgeleri vermek,
- v) Tarım ve Orman Bakanlığınca yaptırılacak denetim neticesi verilecek talimatlara uymak.

YÖNETİM KURULUNUN SORUMLULUKLARI :

Madde 55- Yönetim Kurulu Üyeleri Merkez Birliğine ortaklara ve Merkez Birliği alacaklılarına karşı müteselsilen sorumludurlar. Müteselsil mesuliyeti mucip muamelelerden bir kusuru olmadığını ispat eden özellikle bu muamelelere muhalif rey vermiş olan keyfiyeti müzakere tutanağına yazdırmakla beraber Denetçilere yazılı olarak bildiren veya mazeretine binaen o muamelelerin müzakeresinde hazır bulunmayan üye müteselsil mesuliyetten kurtulur. Görevlerini yapmadıkları anlaşılan Yönetim Kurulu üyelerini Genel Kurul her zaman azledebilir ve haklarında takibat kararı verebilir. Her ortağın, sorumluluğu olan yöneticiler aleyhine münferiden dava açma hakkı mahfuzdur. Yönetim Kurulu, aleyhindeki davalar Denetçilerce açılır. Yönetim Kuruluna seçilenler kendisi veya başkası namına bizzat veya dolaylı olarak Merkez Birliğiyle, Merkez Birliği konusuna giren bir ticari muamele yapamaz. Yönetim Kurulu Üyelerinden her biri, Genel Kurulun kararı kendi şahsi mesuliyetinin gerektirdiği ahvalde, karar aleyhine iptal davası açabilir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Merkez Birliği memurları kasıtları bulunsun veya bulunmasın kendi kusurlarından ileri gelen zararlardan sorumludurlar. Suç teşkil eden fiil ve hareketlerinden özellikle Merkez Birliğinin para ve malları bilanço, tutanak rapor ve başka evrak, defter ve belgeler üzerinde işledikleri suçlardan dolayı "Devlet Memurları" gibi ceza görürler.

Yönetim Kurulu, tescile tabi hususların sicil memurunun talebi üzerine yerine getirilmemesi, tescil ve kayıt için gerçeğe aykırı beyanda bulunması hallerinde cezai bakımdan sorumlu olur.

Kuruluş sırasında kurucu birlikler tarafından resmi mercilere verilen Merkez Birliği Anasözleşmesi, nakdi sermayesinin bankaya yatırıldığını bildiren banka makbuzu, any nevinden sermaye ve Merkez Birliğince devralman işletmeye ait değer biçme raporu gibi vesikaların gerçeğe aykırı düzenlenmesinden Merkez Birliği kurucu ortakları sorumludur.

Yönetim veya temsile yetkili şahısların Merkez Birliğine ait görevlerini yürütmeleri

esnasında meydana getirdikleri fiilerden doğan zararlardan Merkez Birliği sorumludur.

Yönetim Kurulu, Tarım ve Orman Bakanlığının ve bağlı olduğu üst kuruluşların denetim amacıyla görevlendireceği memurların isteyecekleri her türlü malumatı vermek ve onların işleri kolaylaştırmak mecburiyetindedirler.

Ayrıca, Anasözleşmenin 9. madde ve 10. maddenin son fıkrasına 53. maddenin 5 ve 6. fıkralarına 54. maddesinin r, s ve t fıkralarına aykırı hareket eden Yönetim Kurulu Üyeleri ve memurları fiilin önem ve mahiyetine göre üç aydan iki yıla kadar hapis ve yüzbin liradan bir milyon liraya kadar ağır para cezası ile 99. maddenin bir ve ikinci fıkrasına aykırı hareket eden Yönetim Kurulu başkan ve üyeleri üç aydan bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılırlar.

MERKEZ BİRLİĞİNİN ACZİ HALİNDE YAPILACAK İŞLER:

Madde 56- Merkez Birliğinin acz halinde bulunduğunu kabul ettirecek ciddi sebepler mevcut ise, Yönetim Kurulu, piyasadaki cari fiyatlar esas olmak üzere derhal bir ara bilançosu düzenler.

Son yılın bilançosu veya daha soma yapılan bir tasfiye bilançosu veyahut yukarıda adı geçen ara bilançosu Merkez Birliği mevcudunun borçlarını karşılayamayacağını belirtiyorsa, Yönetim Kurulu Tarım ve Orman Bakanlığına keyfiyeti bildirir ve Genel Kurul hemen olağanüstü toplantıya çağırır. Genel Kurul mevcut sermaye ile yetinmeye Merkez Birliğinin dağılmasına veya mahkemeye müracaatla Merkez Birliğinin iflasını isteme kararından birisini verebilir.

Merkez Birliğinin son bilançosunda varlığının (öz sermaye, yedek akçeler, gelir-gider farkı) yarısı Merkez Birliği borçlarını karşılamıyorsa durum Yönetim Kurulunca Tarım ve Orman Bakanlığı ile ilgili mercilere ve mahkemeye bildirerek Genel Kurul derhal toplantıya çağırılır. Tarım ve Orman Bakanlığı veya Merkez Birliğinin üst kuruluşunun (Türkiye Milli Kooperatifler Birliği) yapacağı denetim sonucu Merkez Birliğinin mali durumunun düzeltilmesinin mümkün görülmesi halinde Yönetim Kurulu veya alacaklılardan birinin isteği üzerine iflasın açılması ertelenebilir. Bu takdirde Yönetim Kurulu Merkez Birliğinin durumunu düzeltecek mali tedbirleri alır. Mevcutlar defterinin tutulması, yönetim memuru atanması gibi Merkez Birliği varlığının korunmasına ve devamına yarayan tedbirler ise mahkemece alınır.

DENETÇİLER:

Madde 57- Denetçiler Genel Kurul namına Merkez Birliğinin bütün işlem ve hesaplarını inceler.

SEÇİM :

Madde 58- (23.06.2021 tarihli 22. Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Denetçiler, temsilciler arasından, 3 (üç) asil ve 3 (üç) yedek olmak üzere en az bir, en fazla 4 (dört) yıl için Genel Kurul tarafından seçilirler. Genel kurulca böyle bir süre tespiti yapılmaması halinde bir yıl süre ile seçilmiş sayılırlar. Denetçilerden bir tanesi ortak Birlik temsilcilerinden olmayabilir. Ortak sayısının organların teşkili için yeterli olmaması halinde denetçilerin tümü ortaklar dışından olabilir. Denetçilerin dışarıdan seçilmesi halinde, seçilen kişinin en az 4 yıllık eğitim veren hukuk, iktisat, işletmecilik, maliye, bankacılık veya işletme mühendisliği dallarında öğrenim görmüş olmaları şarttır.

Denetçilerin Türk vatandaşı olmaları ve Türk Ceza Kanunundaki zimmet, ihtilas, irtikap, görevi suistimal, sahtekarlık, hırsızlık, dolandırıcılık, hileli iflas, emniyeti suistimal ve Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlardan veya 1163 ve 3476 sayılı kanunlara göre mahkum olmamaları şarttır.

Müddetleri biten Denetçilerin tekrar seçilmeleri mümkündür. Birbirleriyle ve Yönetim Kurulu Üyeleriyle üçüncü dereceye kadar (bu derece dahil) kan ve sihri akrabalıkları olanlar denetçiliğe seçilemezler. Görevi biten Yönetim Kurulu Üyeleri Genel Kurulca ibra edilmedikçe denetçiliğe seçilemezler.

Görev kusurundan veya suç teşkil eden fiillerden ötürü Yönetim Kurulu ve Denetçilikten

uzaklaştırılanlar denetçiliğe seçilemezler.

DENETÇİLERİN GÖREVLERİNE SON VERME :

Madde 59- Genel Kurul tarafından Denetçilerin görevlerine her zaman son verilebilir.

DENETÇİLERİN SORUMLULUĞU :

Madde 60- Denetçiler kanun ve Anasözleşme ile kendilerine yüklenilen görevleri hiç veya gereği gibi yapmamalarından doğan zararlardan dolayı kusursuz olduklarını ispat etmedikçe müteselsilen sorumludurlar.

BİR ÜYELİĞİN AÇILMASI VE ÇEKİLME :

Madde 61- Denetçilerden birinin ölümü, çekilmesi, bir engelden dolayı görevlerini yapamayacak halde bulunması, iflas veya hacir altına alınması gibi bir sebeple görevlerinin sona ermesi ve yüz kızartıcı bir suçtan dolayı mahkumiyetinin kesinleşmesi halinde diğer Denetçiler, Genel Kurulun ilk toplantısına kadar görev yapmak üzere yerine yedeklerden birini çağırırlar.

Denetçiler her zaman işten çekilebilirler. Ancak toptan çekilme halinde Genel Kurul, Yönetim Kurulu tarafından derhal toplantıya çağrılır ve yeniden denetçiler ve yedeklerini seçer.

Açılan üyeliğe yedek üye getirilir. Ancak bir üyelik açık kalıp da yerine geçecek bir üye bulunmazsa Genel Kurul toplantıya çağrılmadan mevcut Denetçiler tarafından bir asil bir yedek üye seçilir. Bu durumda iki üyenin de ortak Birlik temsilcilerinin dışından uzman elemanlardan gösterilmesi caizdir.

İNCELEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ :

Madde 62- Denetçiler, işletme hesabıyla bilançonun defterlere uyguluk halinde bulunup bulunmadığını, defterlerin düzenli bir surette tutulup tutulmadığını ve işletmenin neticeleriyle mameleki hakkında uyulması gerekli olan hükümlere göre işlem yapılıp yapılmadığını incelemekle yükümlüdürler. Ortakları şahsen sorumlu veya ek ödemeye yükümlü olan Merkez Birliklerinde Denetçiler, ortaklar listesinin usulüne uygun olarak tutulup tutulmadığını da incelemek zorundadırlar.

Yönetim Kurulu bu maksatla Denetçilere defterleri ve belgeleri verirler. Denetçilerin istedikleri üzerine müfredat defteri ve bu defterin hangi esaslara göre düzenlediği ve istenilen her konu hakkında bilgi verilir.

Ortaklar gerekli gördükleri hususlarda Denetçilerin dikkatini çekmeye ve açıklama yapılmasını istemeye yetkilidirler.

CALIŞMA DÜZENİ VE GÖREV :

Madde 63- Denetçiler, yılda en az dört defa toplanarak Merkez Birliğinin işlemlerini ve hesaplarını denetler, malları ve kasayı sayar ve görülen noksanlıkları, düzensizlikleri inceleyerek bunları birer rapora bağlar ve "Denetçiler Denetim Raporları" dosyasında muhafaza ederler.

Denetçiler yıllık Genel Kurul toplantısından 35 gün önce bilanço, Yönetim Kurulunun hazırladığı yıllık çalışma raporu ve bütçeyi inceleyerek gerekli gördüğü işlemleri, hesap ve mevcutları elden geçirir ve kanaatini açık olarak belirterek yıllık rapor meydana getirirler.

Denetçiler, raporda Yönetim Kurulunun çalışma düzenini ve başarı derecelerini belirtirler.

Denetçilerin görevleri, Merkez Birliğinin iş ve muamelelerini kontrol etmektir. Denetçiler şu görevleri yapmak zorundadırlar.

- Merkez Birliğinin işlem ve hesaplarının tetkiki sonunda buldukları noksan ve hataların giderilmesi için gerekli tedbirleri almak ve ilgi makam ve organlara haber vermek,
- Bilançonun Türk Ticaret Kanununun 74. maddesi esaslarına veya Tarım ve Orman Bakanlığının kabul ettiği örnek bilanço, göre hazırlanıp hazırlanmadığına bakmak,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin üyelik şartlarını taşıyıp taşımadıklarını araştırmak, bu

- şartları taşımadıkları halde seçilenler ile sonradan kaybedenlerin görevlerine son verilmesi için keyfiyeti Yönetim Kuruluna bildirmek,
- d) Muhtelif sebeplerle Yönetim Kurulunun toplantı nisabını kaybetmesi halinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine gecikilmeksizin yeteri kadar yedek üye çağırmak,
 - e) Merkez Birliği çalışmaları hakkında bilgi almak ve lüzumlu kayıtların intizamlı tutulmasını sağlamak maksadıyla Merkez Birliğinin defterlerini incelemek,
 - f) Üç ayda bir ara denetimi yapmak ve ansızın Merkez Birliği veznesini denetlemek, inceleme sonuçları olumsuz çıktığı takdirde düzenlenecek raporun birer örneğini Yönetim Kurulu Başkanına vermek,
 - g) Bütçe ve bilanço kontrol etmek,
 - h) Tasfiye muamelelerine nezaret etmek,
 - i) Ortak Birlikler ve kendileriyle Merkez Birliği yöneticileri arasındaki anlaşmazlıkla ilgili konuları Genel Kurul gündemine aldirmek ve gerektiğinde olağan üstü olarak Genel Kurul toplantıya çağırmak,
 - j) Genel Kurul toplantılarında hazır bulunmak,
 - k) Merkez Birliği Yönetim Kurulu Üyelerinin ve memurlarının cezayı gerektiren fiillerini savcılığa bildirmek,
 - l) Anasözleşmede ortak Birliklerin Genel Kurul Toplantılarına katılmaları için gerekli şartların yerine getirilip getirilmediğini incelemek,
 - m) Yapılacak denetimler sonucunda düzenlenecek rapora göre hukuki sorumluluğu tesbit edilen Yönetim Kurulu ve memurlar hakkında Genel Kurul kararına istinaden gerekli hukuk davalarını açmak.

Denetçilerin yukarıda yazılı kontrol yetkileri Genel Kurul karar ile sınırlandırılmaz. Denetçiler ayrıca Merkez Birliği zararlarını kapatmak için Genel Kurula sunulacak teklifleri hazırlayarak toplantı gündemine aldırırlar.

TOPLANTI VE RAPORLAR :

Madde 64- Denetçiler her yıl yazılı bir raporla beraber tekliflerini Genel Kurula sunmağa mecburdurlar.

Denetçiler, görevleri esnasında işlerin yürütülmesinde gördükleri noksanlıkları, kanun veya Anasözleşmeye aykırı hareketleri, bundan sorumlu olanların bağlı buldukları organa ve gerekli hallerde Genel Kurul'a haber vermekle yükümlüdürler.

Denetçiler, Yönetim ve Genel Kurul toplantılarına katılırlar. Ancak Yönetim Kurulunda oy kullanmazlar. Denetçi raporları üç üye tarafından imzalanır. Rapora katılmayan üyeler kanaatini belirterek imzalamak ve münferit rapor düzenlemek zorundadırlar.

Yıllık Genel Kurul toplantısında "Denetçiler Raporu" okunmadan bilanço ve dolayısıyla ibralar konusunda karar alınamaz.

SIR SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ :

Madde 65- Denetçiler görevleri sırasında öğrendikleri veya ortak Birlikler için zarar umulan hususları ortaklarına ve üçüncü şahıslara açıklayamazlar.

Denetçiler Anasözleşmenin 62. maddesine 63. maddesinin c ve d fıkralarına 64. maddesine aykırı hareket etmeleri halinde fiilin önem ve mahiyetine göre bir aydan altı aya kadar hapis ve elli bin liradan beşyüzbin liraya kadar ağır para cezası ile cezalandırılırlar.

HESAP TETKİK KOMİSYONU SECİMİ :

Madde 66- Genel Kurul bazı konuların incelenmesi için gereği halinde hesap tetkik komisyonu seçebilir.

Mevcut ortakların dörtten az olmamak üzere en az 1/10'u son iki yıl içinde Merkez Birliğinin

kuruluşuna veya idari işlemlerine dair bir yolsuzluğun olduğunu, kanun yahut Anasözleşme hükümlerine önemli bir şekilde karşı hareket edildiğini iddia ettikleri takdirde veya bilançonun gerçekliğini soruşturmak için hesap tetkik komisyonu atanmasını Genel Kuruldan isteyebilirler. Bu istek kabul edilmediğinde gerekli masrafları peşin ödemek şartı ile mahkemeye başvurma hakkına sahiptirler.

Soruşturma sonuçlarına göre iddia doğru görülmediği takdirde veya Denetçilerin vereceği raporda bu talebin haklı sebeplere dayanmadığı anlaşılırsa kötü niyetle hareket ettiği ispat edilen ortaklar Merkez Birliğinin bu yüzden gördüğü zarardan dolayı ortaklaşa sorumludurlar.

MERKEZ BİRLİĞİ GENEL MÜDÜRÜ :

Madde 67- (21.07.2009 tarihli 12.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Merkez Birliği Genel Müdürü, Birlik temsilcileri arasından veya dışarıdan seçilir. Yönetim Kurulu Kararı ile belirli bir süre için atanır. Süresi dolunca yeniden atanabilir. Genel Müdür, kendiliğinden Genel Müdürlük görevini devredemez ve yerine vekil bırakamaz. Atama ve işten el çektirme durumu Yönetim Kurulunca tescil ve ilan ettirilir. Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasından bir veya bir kaçını murahas üye olarak görevlendirebilir.

Genel Müdürlük şartları şunlardır;

- a) Kooperatifçilik bilgilerine sahip olmak,
- b) Hukuken memuriyete mani hali bulunmamak,
- c) Yüksek okul mezunu olmak,

Merkez Birliği Genel Müdürü ve hizmet personelinin ücretleri Genel Kurulca kabul edilen kadro ve yıllık tahmini bütçeye göre kararlaştırılır.

GENEL MÜDÜRÜN GÖREVLERİ :

Madde 68- Genel Müdürün görevleri şunlardır;

- a) Yönetim Kurulu kararlarını yıllık çalışma programlarını göz önünde tutarak uygulama,
- b) Merkez Birliğinin işlerini yürütmek, işlerin uyumunu ve düzenini sağlamak,
- c) Yönetim Kurulu Toplantılarında oy kullanmamak şartıyla hazır bulunmak,

İDARİ VE TEKNİK PERSONEL :

Madde 69- Tarım ve Orman Bakanlığından yardım alan Merkez Birliği Bakanlığın istediği şartlara uygun İdari ve Teknik Personeli atamak mecburiyetindedir.

GENEL MÜDÜRÜN YETKİ VE SORUMLULUĞU :

Madde 70- Merkez Birliği Genel Müdürü, Merkez Birliği hizmet personelinin amiridir. Denetçiler ve Yönetim Kurulu Üyelerinden başkasına Merkez Birliğinin işleri ile ilgili bilgi veremez. Merkez Birliği hizmet personeli Genel Müdüre karşı sorumludur. Genel Müdür, kendisine verilen görevleri gereği gibi veya hiç yerine getirmese Yönetim Kuruluna karşı soruludur.

Ayrıca gerek Genel Müdür gerekse kooperatif memurları Anasözleşmenin 10. maddenin son fıkrasına, 53. maddenin 5 ve 6. fıkraları ile 54. maddesinin r, s, ve, t fıkralarına aykırı hareket etmeleri halinde fiilin önem ve mahiyetine göre üç aydan iki yıla kadar hapis ve yüzbin liradan bir milyon liraya kadar ağır para cezası ile cezalandırılırlar.

İSTEN ÇIKARILMA :

Madde 71- Yönetim Kurulu, Genel Kuruldan aldığı yetki dahilinde işlerin görülmesiyle görevlendirdiği kimseleri, atadığı Genel Müdürü diğer temsilci ve vekilleriyle bizzat personelini her zaman işten çıkarabilir. Çıkarılma işlerinde Yönetim Kurulu kararı gereklidir, işten çıkarılan kusursuz kimselerin tazminat isteme hakları saklıdır.

DIŞARIYA KARŞI TEMSİL VE İMZA YETKİSİ :

Madde 72- (29.07.2006 tarihli 9.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Yönetim Kurulu, resmi dairelerde, mahkemelerde ve üçüncü kişiler nezdinde temsil yetkisini Genel Başkan, veya varsa Genel Müdüre devredebilir. Ancak Merkez Birliğini taahhüt altına koyabilecek işlerde, Genel Başkan, yokluğunda Genel Başkan Yardımcıları, varsa Genel Müdür den herhangi ikisi veya bunlardan biri ile imza yetkisi verilmiş personelden birisinin müştereken imzaları şarttır.

Yönetim Kurulu, Merkez Birliğini temsil ve borç altına sokan işler dışında memurlara ikinci derecede imza yetkisi verebilir. İkinci derecede imzaların geçerli olabilmesi için birinci imza ile müşterek olması gereklidir.

Merkez Birliğini temsile yetkili kılınan kimseler, imzalarını ancak Merkez Birliğinin ünvanı altına koymak suretiyle Merkez Birliğini bağlar.

TESCİL :

Madde 73- Yönetim Kurulu düzenlenecek ilk toplantıda imza yetkileri hakkında bir sirküler yaparak bunu notere onaylattıktan sonra ticaret siciline tescil ve ilan ettirir.

Bu imza örnekleri Tarım ve Orman Bakanlığı ile kredi müesseselerine de gönderilir.

ORTAK BİRLİKLERİN EĞİTİMİ VE DENETİMİ :

Madde 74- (29.07.2002 tarihli 5.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali)

Merkez Birliği, kendisine bağlı Birlikleri ve Kooperatifleri denetim konusunda ehil kişilerden teşkil edeceği denetim birimince denetler.

Ayrıca, kendisine ortak Birliklere ve Kooperatiflere gerekli eğitim hizmetlerini de götürür.

Ortak Birlikler ve Birliklere bağlı Kooperatifler, yapılacak eğitim ve denetim hizmetlerine ait giderlere iştirak eder.

ALTINCI BÖLÜM

TÜRKİYE MİLLİ KOOPERATİFLER BİRLİĞİ İLE İLİŞKİLER

TÜRKİYE MİLLİ KOOPERATİFLER BİRLİĞİNE GİRİŞ, BAŞVURMA ŞEKLİ VE İTİRAZ :

Madde 75- Genel Kurul kararı ile Merkez Birliği, Merkez Birliğinin gelişmesi, menfaatlerinin korunması, eğitim ve denetim konusunda hizmet verilmesi kooperatifçilik konularında tavsiyeler alınması gibi hizmetlerin yerine getirilmesi için kurulmuş ve kurulacak Türkiye Milli Kooperatifler Birliğine girebilir.

KARAR ALMA :

Madde 76- Merkez Birliği Türkiye Milli Kooperatifler Birliğini kurar veya kurulmuş Türkiye Milli Kooperatifler Birliğine girmeye karar verirse taahhüt edilecek sermayesinin miktarı ve ödeme şekli Genel Kurulca belirlenir.

BAŞVURMA ŞEKLİ :

Madde 77- Merkez Birliği Türkiye Milli Kooperatifler Birliğine girmek için Türkiye Milli Kooperatifler Birliğinin Anasözleşme hükümlerini bütün hak ve ödevleri ile kabul ettiğini gösteren bir dilekçe ile Türkiye Milli Kooperatifler Birliği Yönetim Kurulu Başkanlığına başvurur. Yönetim Kurulunun giriş isteğini kabul etmesi ile Türkiye Milli Kooperatifler Birliğine girmiş olur. Giriş isteği onbeş gün içinde cevaplandırılmadığı veya red cevabı verildiği takdirde Denetçilere ve gerekirse Tarım ve Orman Bakanlığına başvurulur.

TEMSİLCİLİK:

Madde 78- (29.07.2006 tarihli 9. Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Türkiye Milli Kooperatifler Birliği Genel Kurullarında Merkez Birliğini temsil etmek üzere Merkez Birliği Genel Kurulunca ortak Birlik temsilcileri arasından en fazla beş temsilci seçilir. Temsilcilerin görev süresi 4 (dört) yıldır. Bu temsilcilerde Yönetim Kurulu üyelik şartı aranır.

YÜKÜMLÜLÜK :

Madde 79- Merkez Birliği, Türkiye Milli Kooperatifler Birliğine girmekle ortaklarına bu anasözleşmedeki yükümlülüklerden fazlasını yükleyemez.

DENETİM VE EĞİTİM :

Madde 80- Merkez Birliği, bağlı bulunduğu Türkiye Milli Kooperatifler Birliği tarafından eğitilebilir ve denetlenebilir.

Merkez Birliği, yapılacak denetim ve eğitim hizmetlerine ait giderlere iştirak eder.

YEDİNCİ BÖLÜM

MERKEZ BİRLİĞİNİN DAĞILMASI

DAĞILMA SEBEPLERİ :

Madde 81- Merkez Birliği aşağıda belirtilen sebeplerden dolayı dağılır;

- Anasözleşmede belirtilen süre Genel Kurul kararı ile uzatılmadığı takdirde (bunun için Genel Kurulda fiilen kullanılan oyların 2/3 çoğunluğu gereklidir.)
- Genel Kurul Kararı ile,
- İflasın açılması ile,
- Diğer bir Merkez Birliğiyle birleşmesi veya devralınması suretiyle (bunu için Genel Kurulda fiilen kullanılan oyların 2/3 çoğunluğu gereklidir),
- Ortak adedinin kurucu ortak adedinden aşağıya düşmesi, Merkez Birliğinin organlarının kurulamaması, Merkez Birliğinin çalışma konusu dışında veya amme kanunlarına karşı çalışma göstermesi, kanuni tanımı dışına çıkması ve kar peşinde koşan ticari bir şirket hüviyetine girmesi gibi hallerde Tarım ve Orman Bakanlığının, mahkemeden alacağı kararla,
- Üç yıl Olağan Genel Kurulunu yapmaması halinde,
- Amacına ulaşma imkanının bulunmadığının Tarım ve Orman Bakanlığınca tesbiti halinde mahkemeden alacağı kararla,

TASFİYE MEMURLARI:

Madde 82- Mahkemece veya Genel Kurulca tasfiye memurları seçilemediği takdirde tasfiye işlerini Yönetim Kurulu yapar. Yönetim Kurulu tasfiye memurlarını Ticaret Siciline tescil ve ilan ettirir.

Tasfiye kurulu üyelerine atamayı yapan merci tarafından tesbit edilecek miktarda ücret ödenir.

TİCARET SİCİLİNE BİLDİRME :

Madde 83- İflasın dışında Merkez Birliğinin dağılması, Yönetim Kurulu veya Denetçilerce Ticaret Siciline tescil ve en çok birer hafta ara ile üç defa ilan ettirilir. İlane Merkez Birliği alacaklılarının belgeleri ile beraber bir yıl içinde başvurmaları gereği yazılır. Bu sürenin başlangıcı üçüncü ilan tarihidir.

TASFİYE MAMELEKİNİN PAYLAŞTIRILMASI :

Madde 84- Tasfiye haline giren Merkez Birliğinin bütün borçları ödendikten ve ortak pay bedelleri

geri verildikten sonra kalan mallar ortaklar arasında bölüştürülür. Paylaştırma, dağılma anında kayıtlı ortaklar arasında eşit yapılıır.

TASFİYE HALİ :

Madde 85- Merkez Birliğinin diğer Merkez Birliği ile birleşmesi hali hariç olmak üzere dağılan Merkez Birliği tasfiye haline girer.

Tasfiye haline giren Merkez Birliği ortaklarla olan ilişkilerinde dahi tasfiye sonuna kadar tüzel kişiliğini korur ve ünvanını (tasfiye halinde) ibaresini eklemek suretiyle kullanmakta devam eder.

AZİL :

Madde 86- Genel Kurul kararı ile atanmış olan tasfiye memurları yahut bu görevi yapan Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Kurul tarafından her zaman azil ve yerlerine yenileri atanabilir.

Ortakların birinin isteği ile de mahkemece haklı sebepler dolayısıyla işlem durdurulur, yürütmeye memur kimseleri azil ve yerlerine yenileri atanabilir. Bunlar kendilerini tescil ve ilan ettirirler.

AKTİFLERİ SATMA YETKİSİ :

Madde 87- Genel Kurul aksine karar vermedikçe, tasfiye memurları Merkez Birliğinin aktiflerini pazarlık suretiyle de satabilirler. Aktiflerin toptan satılabilmesi için Genel Kurulun kararı gereklidir. Bu karar Genel Kurulun 2/3 çoğunluğu ile alınır.

TASFİYE İSLERİ İLK ENVANTER VE BİLANÇO:

Madde 88- Tasfiye memurları görevlerine başlar başlamaz Merkez Birliği tasfiyesinin başlangıcındaki hal ve durumunu inceleyerek buna göre envanter defterleri ile bilançosunu düzenler ve Genel Kurulun onayına sunarlar. Tasfiye halinde Genel Kurul Toplantılarında nisap aranmaz. Kararlar oy çokluğu ile verilir.

Tasfiye memurları, Merkez Birliği Yönetim Kurulu ve Denetçileri davet eder. Merkez Birliğinin mali durumunu gösteren bir envanter ile bir bilançoğu birlikte düzenler. Bu düzenleme işinde sözü edilen organ üyelerinden çalışmaya katılmayanları beklemek zorunda değildirler.

Tasfiye memurları gerek görürse Merkez Birliği mallarına değer biçmek için eksperlere başvurabilirler. Düzenlenen envanter ile bilanço tasfiye memurlarının huzurunda Merkez Birliği Yönetim Kurulu tarafından imzalanır. Envanter bilançonun imzalanmasından sonra tasfiye memurları dağılma halinde bulunan Merkez Birliğinin envanteri yazılı bütün malları ile evrak ve defterlerine el koyarlar.

ALACAKLARI DAVET VE KORUMA :

Madde 89- Alacaklı oldukları Merkez Birliği defterleri veya diğer belgelerden anlaşılan ve ikametgahları bilinen şahıslar taahhütlü mektupla, diğer alacaklılar Ticaret Sicil Gazetesinde ilan suretiyle Merkez Birliğinin dağılmasından haberdar edilerek alacaklarını beyana çağırırlar.

Alacaklı oldukları belli olanlar beyanda bulunmazlarsa alacaklarının tutarı notere verilir. Merkez Birliğinin henüz vadesi dolmayan borçları ile münazaalı borçların karşılığı olan para notere verilir.

DEFTERİN SAKLANMASI :

Madde 90- Tasfiyenin sonucunda evrak ve defterler 10 yıl saklanmak üzere notere verilir.

MERKEZ BİRLİĞİ ÜVANININ TİCARET SİCİLİNDEN ÇIKARILMASI:

Madde 91- Tasfiyenin sona ermesi üzerine Merkez Birliğine ait ünvanın Ticaret Sicilinden

ıkarılması tasfiye memurları tarafından sicil memurluğundan talep olunur. Bu talep üzerine sicilden çıkarılma durumu tescil ve ilan edilir.

TASFİYE KURULUNUN SORUMLULUĞU :

Madde 92- Tasfiye kurulu üyeleri, tasfiye işlerinin bir an önce bitirilmesinden sorumludur.

Tasfiye kurulu üyelerinin Anasözleşmenin 52. maddesinin a ve b fıkrasındaki niteliklere haiz olması şarttır. Bunlar hakkında 1163 Sayılı Kanunun 62. madde hükmü uygulanır.

BİRLEŞME SURETİYLE DAĞILMA :

Madde 93- Merkez Birliği, bütün pasif ve aktifleri ile diğer bir Merkez Birliği tarafından devralınmak suretiyle dağıldığı takdirde Ticaret Sicilinden ıkarma işlemi 1163 Sayılı Kooperatifler Kanununun 84. maddesi uyarınca yapılır.

SEKİZİNCİ BÖLÜM

MALİ HÜKÜMLER

USUL :

Madde 94- Merkez Birliği muhasebe usulünü bilanço esasına göre kurar ve kanunen tutulması gerekli defterleri tutar ve çalışmalarını iş prensipleri esasına uygun olarak düzenler.

Tarım ve Orman Bakanlığınca örnek muhasebe ve bilanço kabul edildiği takdirde bunun uygulanması sağlanır.

HESAP YILI:

Madde 95- Ocak ayının birinci günü başlar. Aralık ayının son gününde biter.

DEFTER TUTMA MÜKELLEFİYETİ :

Madde 96- Merkez Birliği, Merkez Birliğinin ekonomik ve mali durumunu, borç ve alacak ilişkilerini ve her iş yılı içinde elde edilen neticeleri belirlemek amacıyla Merkez Birliğinin nitelik ve öneminin gerektirdiği bütün defterleri (yevmiye defteri, defteri kebir, envanter defteri, kasa defteri, ortaklık defteri ve karar defteri gibi) tutmaya mecburdur.

TASDİK ETTİRME VE BEYANNAME VERME MÜKELLEFİYETİ :

Madde 97- 96. maddede belirtilen defterler Yönetim Kurulunca kullanılmaya başlamadan önce Merkez Birliğinin bulunduğu yerin noterine tasdik ettirilir.

Merkez Birliği tutmaya mecbur olduğu diğer defterlerle, tutmak istediği defterleri lehine delil olarak kullanabilmek için, her birinin cins ve durumları ile sahife sayılarını gösteren iki nüsha beyannameyi bu defterleri kullanmaya başlamadan önce Ticaret Sicil memuruna vermeğe mecburdur. Memur bunlardan birini tasdik ederek Merkez Birliğine geri verir.

DOKUZUNCU BÖLÜM

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞININ DİĞER GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 98- (07.07.2011 tarihli 14. Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

Tarım ve Orman Bakanlığının diğer görev ve yetkileri şunlardır;

- Merkez Birliğinin kuruluş ve organizasyonlarına yardımcı olmak,
- Gerektiğinde teknik ve mali yardımda bulunmak,

- c) Muhasebe sisteminin uygulanmasına yardımcı olmak,
- d) Merkez Birliği işlem ve hesaplarını ve varlıklarını müfettişlere, kontrolörlere veya denetim için görevlendirilecek olan personele denetlettirmek, denetim sonuçlarına göre gerekli talimatı vermek, yapılan denetimler sonucunda, Merkez Birliğinin ve iştiraklerinin yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerinin, hukuka açıkça aykırı eylem ve işlemlerinin tespit edilmesi durumunda, kamu yararı ve hizmet gerekleri dikkate alınarak gecikmesinde sakınca görülen hallerde ileride telafisi güç veya imkansız zararlara yol açılmasının engellenmesi amacıyla bu kişilerin görevlerine tedbiren son vermek ve bir yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısının yapılması için gerekli tedbirleri almak, verilen kredilerin açılış gayesine uygun olarak kullanılıp kullanılmadığını, plan ve projesine uygunluğu, teknik özellikleri ve kalite açısından denetlemek,
- e) Merkez Birliğinin Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeleri ile memurları hakkında görevlerine ilişkin olarak işledikleri suçlardan dolayı açılan kamu davalarına müdahale talebinde bulunabilmek,

ONUNCU BÖLÜM

ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

SİYASİ FAALİYET YASAĞI :

Madde 99- (18.07.2014 tarihli 17.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

(1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 92. Maddesi 12.06.1997 Tarih ve 4274 Sayılı Kanunun 1. Maddesi ile Mülga olduğundan; 99. Madde yürürlükten kaldırılmıştır.).

KISITLAMA :

Madde 100- (18.07.2014 tarihli 17.Olağan Genel Kurulda kabul edilen değişik hali.)

(99. Maddeye bağlı olarak. 100. Madde yürürlükten kaldırılmıştır.)

TİCARET KANUNU HÜKMÜNE ATIF :

Madde 101- Bu sözleşmede aksine açıklama olmayan hususlarda 3476 ve 1163 Sayılı Kooperatifler Kanunu ile bu kanunun 98. maddesine atfen 6762 Sayılı Türk Ticaret Kanunu genel hükümleri ile anonim şirket hükümleri uygulanır.

UYUŞMAZLIK:

Madde 102- Ortaklarla Merkez Birliği arasında ve ortakların kendi aralarında doğacak uyuşmazlıklar öncelikle Merkez Birliği Genel Kuruluna aksettirilir. Genel Kurulca halledilir. Hakem yolu ile de giderilemeyen uyuşmazlıklar Kooperatifler Kanununun 95. maddesine göre halledilir. Üçüncü şahıslarla Merkez Birliği arasında çıkan uyuşmazlıklar ise kazai mercilerce çözümlendirilir.

YÜRÜRLÜK:

Madde 103- “Sınırlı Sorumlu Ormancılık Kooperatifleri Merkez Birliği” Anasözleşmesi (Mülga) Tarım ve Köyişleri Bakanlığının 05.06.1997 tarih ve 179 sayılı onayı ile kabul edilmiştir.

S NO	ORTAK BİRLİĞİN ADI	MERKEZ İ	YETKİLİ TEMSİLCİNİN ADI SOYADI	ALINAN ORTAKLIK PAYI	SERMAYE		İMZA
					TAAHHÜT	ÖDENEN	
1	S.S.SİNOP BÖLGESİ ORMANCILIK KOOP.BİR.	SİNOP	Cafer YÜKSEL	3 000	300 000 000.-	75 000 000.-	
2	S.S.ORDU GİRESUN BÖLGESİ ORMANCILIK KOOP.BİR.	ORDU	Fikri ÇAMOĞLU	3.000	300 000 000.-	75 000 000.-	
3	S.S.AZDAVAY KOOP.BİR.	AZDAVAY	Fahrettin CEBECİ	3 000	300 000 000.-	75 000 000.-	
4	S.S.ARTVİN BÖLGESİ ORMANCILIK KOOP B	ARTVİN	Hasan YAŞAR	3 000	300 000 000.-	75 000 000.-	
5	S.S.ARAÇ DADAY İHSANGAZI İLÇELERİ ve ÇEVRE OR.KÖY.KAL.KOOP BR.	ARAÇ	Necip GÖKÇELER	3 000	300 000 000.-	75 000 000.-	
6	S.S.BOLU BÖLGESİ ORMAN KÖY KAL. KOOP.BİR.	BOLU	İdris ŞENEL	3 000	300 000 000.-	75 000 000.-	
7	S.S.BURSA BÖLGESİ ORMANCILIK KOOP.BİR.	BURSA	Rahmi ARIK	3 000	300 000 000.-	75 000 000.-	

GEÇİCİ YÖNETİM KURULU

Merkez Birliği kuruluş işlemlerinin, tescil ve ilanı ile Kuruluş Genel Kurulu Toplantısına kadar görev yapmak üzere kurucu Birlikler arasından seçilen Geçici Yönetim Kuruludur.

- 1- Geçici Genel Başkan
- 2- Geçici Genel Başkan Yardımcısı
- 3- Geçici Muhasip Üye
- 4- Geçici Yönetim Kurulu Üyesi
- 5- Geçici Yönetim Kurulu Üyesi
- 6- Geçici Yönetim Kurulu Üyesi
- 7- Geçici Yönetim Kurulu Üyesi

Cafer YÜKSEL
Hasan YAŞAR
İdris ŞENEL
Fikri ÇAMOĞLU
Fahrettin CEBECİ
Rahmi ARIK
Necip GÖKÇELER